GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

FAALİYET RAPORU

2023 YILI

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU **1**

I. GENEL BİLGİLER **2**

A. MİSYON VE VİZYON 2

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 2

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER 4

1. FİZİKSEL YAPI 4

2. TEŞKİLAT YAPISI .....

3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI 11

4. İNSAN KAYNAKLARI 13

D. DİĞER HUSUSLAR 42

II. AMAÇ VE HEDEFLER **50**

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER 50

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER 50

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER **53**

A. PERFORMANS BİLGİLERİ 63

1. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ 70

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN BELİRLENMESİ **73**

A. ÜSTÜNLÜKLER 73

B. ZAYIFLIKLAR 73

C. DEĞERLENDİRME 73

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER **74**

EKLER (İç Kontrol Güvence Beyanı) **75**

TABLOLAR

Tablo 1: Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu
Tablo 2: Hizmet Alanları
Tablo 3: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu
Tablo 4: Demirbaşlar Grubu Tablosu
Tablo 5: Bilgisayarlar
Tablo 6: Toplam Personel Dağılımı
Tablo 7: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu
Tablo 8: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistiki Verileri
Tablo 9: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 10: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri
Tablo 11: 2020-2024 Stratejik Plan Performans Göstergeleri
Tablo 12: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Erasmus Kimdir?

Desiderius Erasmus 1465 – 1536 yılları arasında yaşamış Hollandalı bir felsefe adamıdır. Rönesansla birlikte ortaya çıkan hümanizm akımının öncülerinden ve en büyük temsilcilerinden biri olan Erasmus, Avrupa'nın ortak bir sanat ve bilim çatısı altında birleşmesine yaptığı katkılardan dolayı ve çağının eğitim felsefesine olan etkisi ile programa uygun bir isim olarak düşünülmüştür.

Programın Amacı Nedir?

Programın amacı Avrupa'da ve Türkiye'de yüksek öğretimin kalitesini artırmak ve Avrupa boyutunu güçlendirmektir. Bu hedef, Avrupa'nın değişik ülkelerindeki iyi uygulamaları Avrupa'nın bütününün istifadesine sunmak olarak özetlenebilir. Erasmus programı, belirtilen amaçları; üniversiteler arasında ülkelerarası iş birliğini teşvik ederek, öğrencilerin ve eğitimcilerin Avrupa'da karşılıklı değişimini sağlayarak ve programa katılan ülkelerdeki çalışmaların ve alınan derecelerin akademik olarak tanınması ve şeffaflığın gelişmesine katkıda bulunarak gerçekleştirmeye çalışmaktadır.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Tarafsızlık ve Şeffaflık:

- Hibe kararı işlemleri şeffaf, adil, tarafsız, tutarlı ve yazılı belgelerle yürütülmektedir.

- Öğrenci, öğretim elemanı veya üniversite personelinin seçimine ilişkin bütün gereklilikler tamamen şeffaf ve adil olmaktadır.

Prof. Dr. Elif Neyran Soylu

Erasmus Kurum Koordinatörü

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek,

Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak,

Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürebilir yapmaktır.

Vizyon

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan,

Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan;

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmak

Temel Değerler

Dürüstlük, saydamlık, adalet ve insan haklarına saygı,

Akademik mükemmellik,

Akademik özgürlük,

Yaratıcılık ve yenilikçilik,

Hesap verebilirlik,

Etik değerlere bağlılık.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmaları gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,

b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,

ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak.

d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1: Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu

S. N.	Yasal Düzenlemenin Adı	Yayınlandığı/ Güncellendiği Tarihi	Senato Karar Sayısı
1	Giresun Üniversitesi Erasmus Yönergesi	**26.12.2018**	**2018-157/8**

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Tablo 2: Hizmet Alanları

Kullanım Alanı	Ofis Sayısı	Alan(m^2)	Personel Sayısı
Akademik Personel	**2**	**34**	**2**
İdari Personel	**0**	**0**	**0**
TOPLAM	**2**	**34**	**2**

Bu tablo Tüm Birimler tarafından doldurulacaktır. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından ise tüm üniversite bilgilerine yer verilecektir.

1.2- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 3: Tesis, Makine ve Cihazlar Grubu Tablosu

No	Sayma nlık Kodu	Harcama Birimi Adı	Taşınır Grubu	Taşınır Adı	Ölçü Adı	Toplam
1	28728	38.64.0.1.933	253.3.2.99.10	Su ısıtıcıları	ADET	**1**
2	28728	38.64.0.1.933	255.2.1.1.2	Dizüstü bilgisayarlar	ADET	**2**
3	28728	38.64.0.1.933	255.2.1.1.3	Tablet bilgisayar	ADET	**1**
4	28728	38.64.0.1.933	255.2.1.1.5	Tümleşik bilgisayar	ADET	**7**
5	28728	38.64.0.1.933	255.2.2.1.3	Lazer yazıcı	ADET	**2**
6	28728	38.64.0.1.933	255.2.2.1.8	Çok fonksiyonlu yazıcı	ADET	**4**
7	28728	38.64.0.1.933	255.2.2.4	Yedekleme cihazı	ADET	**4**
8	28728	38.64.0.1.933	255.2.3.3	Çok amaçlı makineler	ADET	**2**

Tablo 4: Demirbaşlar Grubu Tablosu

No	Sayma nlık Kodu	Harcama Birimi Adı	Taşınır Grubu	Taşınır Adı	Ölçü Adı	Toplam
1	28728	38.64.0.1.933	255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	ADET	**2**
2	28728	38.64.0.1.933	255.2.99.1.1	Hesap Makineleri	ADET	**8**
3	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	ADET	**5**
4	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.1.2	ModülerTip Dolaplar	ADET	**2**
5	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	ADET	**1**
6	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.2.3	Çalısma Masaları	ADET	**3**
7	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.3.1	Çalısma Koltukları	ADET	**2**
8	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	ADET	**8**
9	28728	38.64.0.1.933	255.3.1.7	Sehpalar	ADET	**2**

2- Teşkilat Yapısı

1- T.C. Dışişleri Bakanlığı
2- Avrupa Birliği Başkanlığı
3- Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı)
4- Giresun Üniversitesi Adına Rektör
5- Erasmus Rektör Yardımcısı
6- Erasmus Kurum Koordinatörü
7- Fakülte/ Enstitü /YO/MYO Koordinatörlükleri



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 5: Bilgisayarlar

Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Akademik Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım	-	-	-	-	-
Masa Üstü Bilgisayarlar	-	-	-	7	7
Taşınabilir Bilgisayarlar	-	-	-	2	2
Diğer Bilgisayarlar ve Sunucular	-	-	-	-	-

Bu tablo, Tüm Birimler tarafından doldurulacaktır. BİDB üniversite genelini esas alarak dolduracaktır.

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir ve tablo ayrı ayrı değerlendirilir).

Tablo 6: Toplam Personel Dağılımı

			Kadrolu Personel								4-d Sürekli İşçiler*							
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi		Sözleşmeli Personel		Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler		Genel Toplam	
			Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım
Personel Sayısı	Kadın	2021	1														1	
		2022	1														1	
		2023	1														1	
	Erkek	2021	1														1	
		2022	1														1	
		2023	1														1	
	Toplam	2021	2														2	
		2022	2														2	
		2023	2														2	

Bu tablo, Personel Daire Başkanlığı tarafından Üniversite geneli esas alınarak doldurulacaktır. Tüm birimler tarafından kendi birimi esas alınarak doldurulacaktır.

Tablo 7: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Kadın			Erkek			2023 Yılı	Dağılım Oranı (%)
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	Toplam	
Rektör								
Rektör Yardımcısı								
Rektör Danışmanı								
Genel Sekreter								
Genel Sekreter Yardımcısı								
Dekan								
Dekan Yardımcısı								
Enstitü Müdürü								
Enstitü Müdür Yardımcısı								
Yüksekokul Müdürü								
Yüksekokul Müdür Yardımcısı								
Merkez Müdürü								
Merkez Müdür Yardımcısı								
Koordinatör	1	1	1				1	
Koordinatör Yardımcısı								
Hastane Başhekimi								
Hastane Başhekim Yardımcısı								
Döner Sermaye İşletme Müdürü								
Daire Başkanı								
Hukuk Müşaviri								
Fakülte Sekreteri								
Enstitü Sekreteri								
Yüksekokul Sekreteri								
Şube Müdürü								
Şef								
Diğer (Açıklama yazınız)								
Toplam	1	1	1				1	

Bu tablo, PDB tarafından üniversite geneli, tüm birimler tarafından kendi birimleri esas alınarak doldurulacaktır.

D- Diğer Hususlar

1. Erasmus Programı

Tablo 8: Yıllar İtibari ile Akademik Yılı Erasmus İstatistiki Verileri

	Hareketlilik	2021	2022	2023
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	22	12	20
	Öğrenci Staj Hareketliliği	5	6	8
	Personel Ders Verme Hareketliliği	7	3	5
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	3	10	43
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0	0	0
	Toplam hareketlilik sayısı			

Erasmus Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.

Tablo 9: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

S. No.	Üniversite Adı	Ülke	Protol İmzalama Tarihi
1	University Goce Delcev- Stip	Makedonya	23.07.2019
2	University of Primorska	Slovenya	06.05.2019
3	Poznan University of Physical Education	Polonya	25.10.2019
4	University of Zadar	Hırvatistan	25.10.2019
5	Univerdidad De Murcia	İspanya	24.09.2019
6	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	23.07.2019
7	Klaipeda State College (1st)	Litvanya	13.12.2018
8	International Vision University	Makedonya	03.12.2018
9	Ovidus" University of Constanta	Romanya	11.12.2018
10	University of Milan	İtalya	29.06.2018
11	Technical University of Košice	Slovakya	11.01.2018
12	Comenius University in Bratislava	Slovakya	13.01.2014
13	Slovak University of Agrıculture in Nitra	Slovakya	24.02.2014
14	IBS International Business School Ljubljana	Slovenya	17.07.2014
15	University of Tartu	Estonya	11.11.2019
16	Royal Irish Academy of Music	İrlanda	29.11.2019
17	Utrecht University	Hollanda	28.11.2019
18	University of Debrecen	Macaristan	18.03.2015
19	University of Szeged	Macaristan	08.07.2018
20	University of Split	Hırvatistan	10.07.2018
21	Escola Superior de Enfermagem S José de Cluny	Portekiz	20.01.2014
22	Instituto Politecnico do Cavado e do Ave (IPCA)	Portekiz	06.02.2014
23	University of Bucharest	Romanya	20.06.2013

24	Opole University	Polonya	20.02.2019
25	Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu	Romanya	04.12.2017
26	Banat Universty Of Agricultural Science and Veterinary Medicine	Romanya	10.12.2013
27	Universitatea de Ştiinţe Agricole şi Medicină Veterinară “Ion Ionescu de	Romanya	16.03.2017
28	University of Crete	Yunanistan	30.12.2014
29	University of Patras	Yunanistan	20.02.2020
30	Paedagogische Hochschule In Kaernten	Avusturya	14.01.2014
31	St. Cyril & St. Methodius University	Bulgaristan	31.01.2014
32	Stopanska Akademia “D.A. Tsenov”	Bulgaristan	20.05.2014
33	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	10.02.2015
34	South West University “ Neofit Rilski”	Bulgaristan	29.11.2019
35	Tallinn Health Care College	Estonya	13.06.2014
36	Ostravska Univerzita V Ostrave	Çek Cumhuriyetı	18.02.2014
37	Business School PAR	Hırvatistan	07.03.2017
38	Escuela de Arte Y Superior de Diseno y de Burgos	İspanya	24.03.2014
39	Universitad de Castilla la Mancha	İspanya	24.01.2014
40	Mondragon Universitatea	İspanya	12.05.2014
41	University of Foggia	İtalya	13.06.2014
42	Università Telematica Universitas Mercatorum	İtalya	11.11.2019
43	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	04.12.2017
44	Uniwersiytet Im. Adama Mickiewicza	Polonya	06.12.2013
45	Wyzsza Szkola Handlowa W Radomiu	Polonya	06.12.2013
46	Panstwowa Wyzsza Szkola Wschodnioeuropejska w Przamyslu	Polonya	10.12.2014
47	Gdansk School of Banking	Polonya	14.02.2014
48	Powislanski College in Kwidzyn	Polonya	12.05.2014
49	Pomerian University in Slupsk	Polonya	21.07.2014
50	The Academy of Business In Dabrowa Gronicza	Polonya	25.11.2015
51	Lublin University of Technology	Polonya	25.11.2015

Erasmus Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.

Tablo 10: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Değişim Programları	Yıllar	Başlangıç Tutarı	Harcanan
Erasmus Değişim Programı*	2021	119.000,00	84.000,00
	2022	109.000,00	108.646,00
	2023	105,642,00	82.375,00

Erasmus, Farabi ve Mevlana Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Bu bölümde, birimin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.

A. Temel Politika ve Öncelikler

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 11: Stratejik Plan Performans Göstergeleri

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2020-2024 STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
S.N.	Performans Göstergesi	2022 Yılı Gerçekleşme
1	PG1.1.1: Üniversite doluluk oranı	
2	PG1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı	
3	PG1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı	
4	PG1.2.1: Yan dal program sayısı	
5	PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	
6	PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı	
7	PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	
8	PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması	
9	PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	

10	PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	
11	PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	18
12	PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	0
13	PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi	
14	PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi	
15	PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	
16	PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi	
17	PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi	
18	PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı	
19	PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	
20	PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	
21	PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	
22	PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı	
23	PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı	
24	PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	
25	PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı	
26	PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı	
27	PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı	13
28	PG2.4.1: Hizmetiçi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı	
29	PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	
30	PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	
31	PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	

32	PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı	
33	PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı	
34	PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı	
35	PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı	
36	PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	
37	PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	
38	PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	
39	PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı	
40	PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı	
41	PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı	
42	PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı	
43	PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı	
44	PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra	
45	PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	
46	PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	
47	PG3.4.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	
48	PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	
49	PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri	
50	PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	
51	PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	
52	PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	

53	PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	
54	PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	
55	PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	
56	PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı	
57	PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	
58	PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı	
59	PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	
60	PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı	
61	PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı	
62	PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı	
63	PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı	
64	PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	
65	PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	
66	PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı	
67	PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	
68	PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	
69	PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü	
70	PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü	
71	PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü	
72	PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri.	

73	PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	
74	PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı	
75	PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	
76	PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı	
77	PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı	
78	PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı	
79	PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı	
80	PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı	
81	PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı	
82	PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	
83	PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı	
84	PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı	
85	PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı	

Bu tablo, SGDB Stratejik Yönetim Şubesi tarafından doldurulacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Tablo 12: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu

Projenin Adı	Proje Türü	Başlanma Tarihi (gg/aa/yy)	Bilim Alanı	Toplam Öğretim Elemanı Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı	Sosyal Sorumluluk	Tamamlanma Durumu	TTO & Teknokent Projesi mi	Paydaş Kamu Kurumu	Paydaş Endüstri kuruluşu	Uluslararası İşbirliği	Uluslararası Fon Oranı	Bütçesi (TL)
Yükseköğretimde Personel ve Öğrenci Hareketliliği	*AB*	*01/09/2021*	*Genel*	*10*	*37*	*Hayır*	*95%*	*Hayır*	*Hayır*	*Hayır*	*Hayır*	*100%*	*105.642,00*

Bu tablo, Akademik Birimler, BAP, Erasmus, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, TTO, Proje Yönetim ve Destek Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizi uluslararası platformda ve düzeyde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Bunun yanı sıra, Giresun'un küçük bir şehir olması, coğrafi konumu gereği sahip olduğu Karadeniz kültürünün özelliklerini, kültürel ve insani dokusunu koruması da gelen öğrencilerimiz ve akademisyenlerimiz açısından pozitif bir etki yaratmaktadır.

Gerçekleştirilen tanıtım ve organizasyonlarda Giresun halkının ve esnafının desteğiyle nitelikli bir tanıtım yapılabilmektedir.

Ayrıca Giresun Üniversitesi çok farklı ülkelerden önemli sayıda uluslararası öğrenci profiline sahiptir ve uluslararası öğrenciler ile ilgili olarak hem Giresun şehri ve hem de üniversitemiz önemli bir tecrübeye sahiptir.

Şehrimize 25 Km uzaklıkta bulunan Ordu-Giresun Havaalanının aktif bir şekilde çalışması da Giresun'a uluslararası düzeyde ulaşımı oldukça kolaylaştırmıştır

B. Zayıflıklar

Üniversitemiz her geçen gün gelişmekte ve büyümektedir. Üniversite birimlerimizin şehrimizin farklı bölgelerine ve tüm ilçelerine yayılmış olması nedeniyle kampüslerimizde artan sayıdaki uluslararası misafirlere, araştırmacılara ve öğrencilere yönelik bir konaklama imkânına ihtiyaç duyulmaktadır. Bunun yanı sıra koordinatörlüğümüz emrinde görev yapan personel sayısının artırılması; yurtdışı üniversitelerinde uygulanan sistemin hayata geçirilerek bu sisteme göre çalışan personeller arasında görev dağılımının yapılması daha etkin ve verimli olunmasını ve daha fazla kişinin Erasmus+ faaliyetlerinden faydalanmasını sağlayacaktır.

Erasmus Hareketliliği kapsamında gelen Erasmus öğrenci sayısı giden öğrenci sayısına göre oldukça düşüktür. Bunun başlıca sebepleri, üniversitemizde yabancı dilde verilen ders

sayısının az oluşu ve ülkemize gelen öğrencilerin daha çok büyük şehirleri tercih etmesinden kaynaklanmaktadır.

C. Değerlendirme

Koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütülen Değişim programlarına öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın başvuru sayıları ve talepleri her geçen yıl artmaktadır. Artan talepleri karşılamak amacıyla koordinatörlüğümüzün imzaladığı ikili anlaşma sayıları ve çeşitliliği de her geçen gün artmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Giresun Üniversitesi Erasmus kurum koordinatörlüğü olarak personelimizin Hizmet içi eğitimlere katılımının sağlanması ve artan Erasmus öğrenci sayıları ile orantılı olarak yeterli sayıda personelin çalıştırılması hedeflenmektedir. Erasmus anlaşmalarının ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmak, bütün akademik birimlerin Erasmus anlaşması yapmasını sağlamak koordinatörlüğümüzün öncelikli hedefleri arasındadır.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI [1]

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI (1)

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. [2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. [3]

(Giresun - ...../01/2024)

İmza

Prof. Dr. Elif Neyran Soylu

Erasmus Koordinatörü

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.